

Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации Лазаревой С.Ю. о деятельности за 2024 год.

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 46 человек,

(2 чел. находятся в декретном отпуске, 5 чел. - неработающих пенсионеров) что составляет 96 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 2 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено пять заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 5чел.

Бракосочетание работника-1чел.

Бракосочетание детей -1чел.

Смерть близких родственников -2 чел.

Родителям первоклассников -6 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше –0 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года -4 чел.

Переезд на новое место жительства -2 чел

Оказывалась единовременная материальная помощь (Положение «О мерах социальной поддержки работников - членов профсоюза» Постановление президиума ТООПО №8 от 28.09.2022 г.) Из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» в сумме 8000 тысяч в связи с онкологическим заболеванием -1 сотруднику.

Также из районного фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза», возврат за путёвку оздоровительный лагерь в размере 2000 - 4 сотрудника.

Воспользовались скидкой за путёвку отдых в Сочи – 2 сотрудника,

«Абхазия»-1 сотрудник.

Тур выходного дня со скидкой 20% -4 сотрудника, санаторий «Ливадия».

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации три молодых педагога до 35 лет, из них три педагога - молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: (расписать какие: экскурсии, концерты, театр и т.д.)

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 0 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали – 0 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 4 человека.

Профсоюзные проекты

Приняли участие в республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» - в санаторий съездило 1 чел.

Благодаря районному проекту «Тур выходного дня в санатории «Ливадия » оздоровилось 4 чел.

В 2024 году были реализованы республиканские оздоровительные проекты

«Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». От нашей организации данной возможностью воспользовалось 2 чел.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие 3 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Шатунова Оксана Юрьевна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в МАДОУ «Детский сад №391» постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде, на сайте, в чатах.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, материальную помощь получили 3 чел, по следующим случаям:

- онкологическое заболевание –1 чел.
- смерть мужа/сына, участника СВО 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 2 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника 1 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции 1 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия – чел.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника 1 чел.
- 10% от санаторно-курортного лечения 1 чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь-4 чел.
- мобилизованным работникам СВО - чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили -1чел, по следующим случаям:

- смерть родителей 1 чел.
- рождение ребенка 1 чел.
- юбилей -1 чел. и т.д.

Благотворительная помощь СВО

Была проведена Акция « Мы вместе!!!» «Всё для Победы!!!» сбор гуманитарной помощи военнослужащим вооружённых сил и мобилизованным гражданам, участвующим в СВО!!!

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза – 5 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

Каждый год первичная профсоюзная организация детского сада выделяет денежные средства для поздравления с днем пожилого человека, ветеранов ушедших на пенсию дарит памятные подарки, подарочные карты.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 5 членов профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили пять чел.